

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA: **6.1** Para 2030, lograr el acceso universal y equitativo al agua potable a un precio asequible para todos **6.4** Para 2030, aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua



Resumen Ejecutivo

Agua más Trabajo (A+T) y Cloaca más Trabajo (C+T) son proyectos técnico sociales, que forman parte del Plan Director de AySA, con una metodología de intervención específica para extender los servicios de agua potable y desagües cloacales mediante el tendido de redes domiciliarias en barrios de alta vulnerabilidad social. Además de este objetivo central, tienen como propósito crear empleo genuino, a través de la conformación de Cooperativas de Trabajo.

La metodología se basa en la planificación conjunta y la gestión asociada de la Empresa, el Municipio, organismos del estado (Agencia de Planificación e INAES) y organizaciones de la sociedad civil (Cooperativas de Trabajo, sociedades de fomento, entre otras).

Objetivo:
GARANTIZAR LA DISPONIBILIDAD DE AGUA Y SU GESTIÓN SOSTENIBLE Y EL SANEAMIENTO PARA TODOS.

#ODSConexos:

ODS 1 Fin de la Pobreza
ODS 3 Salud y bienestar **ODS 8** Trabajo decente y crecimiento económico **ODS 11** Ciudades y comunidades sostenibles **ODS 17** Alianzas para lograr objetivos

#PalabrasClaves: "Agua potable", "Desagües cloacales", "Vulnerabilidad social", "Empleo genuino", "Planificación conjunta", "Gestión asociada", "Saneamiento e higiene".

#AlianzasEstratégicas:

Privado - Público / Privado - OSC

Descripción

• Antecedentes

El Plan Agua + Trabajo es una iniciativa surgida desde el Gobierno Nacional, a principios de 2004, para la expansión de la red de agua potable en el partido de La Matanza. En 2006, a partir de la creación de AySA, la empresa comienza a desarrollar esta metodología en otros municipios de su radio de acción, con los propósitos de:

- Extender los servicios de agua potable y desagües cloacales por red secundaria.
- Mitigar el riesgo sanitario en urbanizaciones emergentes de alta vulnerabilidad social.
- Propiciar la creación de fuentes de trabajo sostenibles mediante la conformación de cooperativas.
- Recalificar y revalorizar la mano de obra.

A partir de mayo de 2007, AySA se hace cargo de la coordinación y el financiamiento del Plan que, comienza a replicarse en 13 de los 24 municipios de su área de concesión. Esto implicó una complejidad superior a través del contacto con mayor diversidad y cantidad de actores sociales y gubernamentales a nivel local.

Debido al resultado positivo alcanzado, el modelo se adaptó para la extensión de desagües cloacales creándose, a fines 2008, el Plan Cloaca + Trabajo (Plan C+T).

Los Planes se desarrollan en base a una dinámica de trabajo asociado, con roles y responsabilidades asumidas por diversos actores:

- **AySA:** diseña los proyectos, capacita a las Cooperativas de Trabajo a través del Instituto Leopoldo Marechal (que depende del Sindicato Gran Buenos Aires de Trabajadores de Obras Sanitarias) con la participación del INAES. Asimismo, se encarga de realizar la logística de distribución de materiales para las obras, supervisar las tareas ejecutadas, realizar las transferencias de fondos correspondientes a los municipios (certificaciones), acompaña a los vecinos en la conexión al servicio y recepciona y habilita las obras finalizadas.
- **Los municipios:** priorizan las áreas a expandir, son los responsables de la administración de los fondos recibidos de AySA, constituyéndose como Entes Ejecutores de las obras en curso, e inspeccionan las tareas ejecutadas.
- **Cooperativas de Trabajo (asociación autónoma de personas unidas voluntariamente para hacer frente a sus necesidades):** aportan la mano de obra y reciben una remuneración mensual según el avance de obra certificado.
- **Instituto Nacional de Asociativismo y Economía Social (INAES):** asiste en la conformación de las Cooperativas de Trabajo que participan de los Planes.
- **Agencia de Planificación:** realiza el seguimiento de los Planes (estado de avance de las obras, nivel de inversión).

• Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

- Contexto económico nacional.
- Discontinuidad de las políticas públicas.
- Falta de financiación.
- Escasa valorización del agua potable.

• Contribución de la iniciativa al ODS y su proyección en tiempo

Los años de gestión de estos planes (desde marzo de 2006 al 31 de diciembre de 2017) han permitido un gran avance en la expansión de los servicios de agua potable y cloacas:

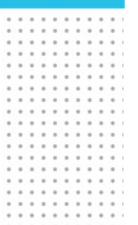
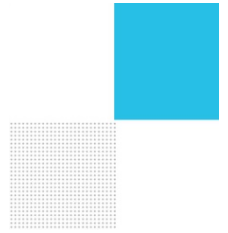
1.409.760 personas han sido alcanzadas, a través del tendido de 3.182 km de redes de agua y 296.357 conexiones instaladas. Actualmente, hay 52 cooperativas (con obra asignada) con alrededor de 1.000 personas trabajando en los planes, entre cooperativistas, personal técnico y administrativo.

Asimismo, es importante destacar que, solo en 2017 se dictaron 7.796 horas de capacitación, con un 97,7 % de asistencia.

De este modo, a través de una alianza efectiva público-privada y de la sociedad civil, se ha podido lograr que poblaciones vulnerables hayan podido concretar el acceso a estos servicios básicos mejorando así su calidad de vida. A su vez, los planes han permitido, revalorizar la mano de obra y generar puestos de trabajo legítimos.

• Link

http://www.aysa.com.ar/index.php?id_seccion=569



• Anexo



Cooperativa capacitándose.



Tendido de redes.

Meta de Prioridad Nacional. Informe Voluntario Nacional 2017.